



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PROVINCIA DI TRAPANI
ISTITUTO COMPRENSIVO "G. BOSCARINO- A. CASTIGLIONE"

Via Santa Gemma - 91026 MAZARA DEL VALLO (TP) - Tel. 0923/941146 - Fax 0923/931655
C.F. 91032350810 - Codice MIUR TPIC83800Q - e-mail: tpic83800q@istruzione.it PEC: tpic83800q@pec.istruzione.it
sito: www.icboscarinocastiglione.it

Prot. n. 2786/A19 Circolare n. 95

Mazara del Vallo, 30/05/2016

OGGETTO: CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE

PREMESSA

Come previsto dalla Legge 107/2015, commi 125 – 129, un apposito fondo verrà destinato alla valorizzazione del merito del personale docente.

Il Comitato di valutazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, equità, oggettività e differenziazione, ha definito i criteri per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del bonus sulla base:

a) della qualità dell'insegnamento, del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti; b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'attuazione di iniziative di innovazione didattica, della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche; c) dell'assunzione di responsabilità nel coordinamento organizzativo e nella formazione del personale.

L'attribuzione del bonus rappresenta un'occasione per la crescita del personale docente e per il miglioramento dell'intero istituto scolastico.

CONDIZIONI

Il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo sulla base di motivata valutazione.

Il bonus premiale verrà assegnato ad almeno il 20% dei docenti di ciascun grado scolastico.

Verranno valutati, per l'accesso al bonus, i docenti che producano adeguata documentazione relativamente ad attività svolte in almeno 2 Aree delle 3 previste: Area didattica, Area della professionalità, Area dell'organizzazione e della formazione. Il contributo offerto alla qualità della scuola e all'assunzione di maggiori responsabilità associate a risultati positivi, verrà correlato ai criteri e agli indicatori di ciascuna area, nelle seguenti misure: a) area didattica, 40%, b) area della professionalità, 40%, c) area dell'organizzazione e della formazione.

Ai fini della partecipazione alla procedura di attribuzione, occorre compilare la scheda di valutazione, allegata alla presente circolare (Allegato 1), e consegnarla agli uffici di segreteria (sig.ra Bellomo) oppure inviare tramite email all'indirizzo tpic83800q@istruzione.it, entro e non oltre il 14 giugno 2016.

Nella compilazione della scheda di valutazione il docente dovrà autocertificare le attività e le iniziative realizzate nel corrente anno scolastico, secondo la tabella riportante i criteri e gli indicatori previsti dal Comitato di Valutazione. E' possibile indicare più esperienze didattico/educative e professionali.

Non verranno presi in considerazione gli interventi didattico progettuali e/o gli incarichi non adeguatamente documentati e/o documentabili.

PRECONDIZIONI PER RICONOSCIMENTO DI MERITO

- Presenza rilevante (almeno l'80% di servizio effettivo dei previsti 200 gg. di scuola). Possono partecipare alla valutazione per il riconoscimento di merito i docenti che hanno superato tale soglia a causa di malattia comprovata da certificato medico ospedaliero.
- Partecipazione rilevante agli organi collegiali (almeno il 70%).
- Assenza di sanzioni disciplinari nell'anno in corso.
- Assenza di criticità rilevate dalle famiglie.

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Maria Luisa Asaro